











Et Manifest for Ansvarlig Projektledelse

Dette er et opråb til projektfolk om at udfolde deres roller gennem velgørende forandringer. Manifestets formål er at hjælpe med at fremme samtaler, der vægter:

- **Bevidst opmærksomhed** på uvidenhed om projekters virkning
- **Genopbyggelige** og cirkulære tilgange frem for forbrug, ødelæggelse og spild
- **Samarbejde og engagement** frem for konkurrence og kontrol.

Mens vi vedkender, at projekter, programmer og porteføljer er nødt til at levere resultater, effekter og fordele, mener vi også, at med mindre vi alle passer på vores lokale fællesskaber, samfundet og naturen, kommer projekter til at medvirke til ødelæggelsen af menneskeheden. Underskriverne af dette Manifest udvikler og anvender måder at lede projekter på for at realisere social, miljømæssig og økonomisk værdi uden præference.

10 Drivende Principper

-  1. Formål. Identificer og forstå intentionerne bag et projekt fra forskellige synsvinkler
-  2. Bevidsthed. Styrk viden om mulige påvirkninger og utilsigtede konsekvenser af projekter
-  3. Engagement. Involver en bred vifte af interessenter i beslutningstagning og promover fælles interesser
-  4. Nysgerrighed. Vær spørgelysten, afdæk og adresser etisk kompleksitet, konflikter, og skjulte påvirkninger
-  5. Usikkerhed. Erkend videnskløfter, søg klarhed og tilskynd vidensdeling
-  6. Forventning. Bring forandringer til overfladen, evaluér og tilskynd kvalificeret beslutningstagen
-  7. Kreativitet. Forstå behov for opfindsomhed og innovation: Giv plads til fantasi.
-  8. Gennemsigtighed. Støt åbenhed og udveksling af visioner, tanker, og følelser blandt interessenter
-  9. Ledelse. Tilskynd velovervejet og etisk ledelse af menneskelige og naturlige ressourcer
-  10. Balance. Søg harmoni mellem behovene fra mennesker, planet og profit; på kort, mellemlangt og langt sigt.